**PROCEDURA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI**

**W ZESPOLE SZKÓŁ W BUKOWSKU**

**SPOWODOWANYCH PRZYCZYNAMI ORGANIZACYJNYMI (art.20 pkt.2 KN)**

**§ 1**

Celem procedury jest optymalizacja decyzji dotyczących rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych szkoły określonych w art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) oraz zagwarantowanie sprawiedliwej oceny wszystkich objętych weryfikacją z uwzględnieniem prawa każdego pracownika do równego traktowania.

**§ 2**

1. Weryfikacji nauczycieli, z którymi konieczne będzie rozwiązanie stosunku pracy dokonuje Dyrektor Zespołu Szkół w Bukowsku na podstawie kryteriów zawartych w pkt.III ***załącznika nr1*** do niniejszej procedury.
2. Poza kryteriami zwolnień są osoby, których stosunek pracy jest szczególnie chroniony na mocy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 567). Z tymi osobami można rozwiązać stosunek pracy lub ograniczyć wymiar zatrudnienia tylko po uzyskaniu zgody właściwego organu.
3. Dyrektor dokonuje oceny punktowej każdego kryterium przyznając od 1 do 5 punktów w każdym kryterium. Ocena 1 jest oceną najniższą.
4. Punkty poszczególnych kryteriów sumuje się dla danego nauczyciela.
5. Dyrektor przyznając punkty opiera się na analizie arkuszy pracy z ostatnich trzech lat.
6. Nauczyciela, który otrzymał najmniejszą liczbę punktów, uznaje się jako wskazanego do rozwiązania
z nim stosunku pracy.

Załączniki do Procedury:

Załącznik nr 1 - Karta oceny kryteriów wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia

*Załącznik nr 1 do procedury zwalniania nauczycieli*

*w Zespole Szkół w Bukowsku*

**Karta oceny kryteriów wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia
(art.20 pkt.2 KN)**

1. **Dane nauczyciela**

Nazwisko i imię - ……………………………………………………………………………

Nauczany przedmiot - ………………………………………………………………………..

1. **Czy stosunek pracy nauczyciela jest szczególnie chroniony na mocy ustawy o związkach zawodowych, społecznej inspekcji pracy?** TAK/NIE
2. **Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p** | **Kryterium** | **Elementy kryterium** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | Podstawa nawiązania stosunku pracy | Umowa na czas określony |  |  |  |  |  |
| Umowa na czas nieokreślony |  |  |  |  |  |
| Mianowanie |  |  |  |  |  |
|  | Stopień awansu zawodowego | Stażysta |  |  |  |  |  |
| Kontraktowy |  |  |  |  |  |
| Mianowany |  |  |  |  |  |
| Dyplomowany |  |  |  |  |  |
|  | Kwalifikacje zawodoweRozporządzenie MEN w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli(Dz.U.z 2012 r. poz.426) | Pełne |  |  |  |  |  |
| Niepełne |  |  |  |  |  |
|  | Staż pracy w Zespole Szkół w Bukowsku | od 1-5 lat |  |  |  |  |  |
| od 6 - 10 lat |  |  |  |  |  |
| od 11 – 20 lat |  |  |  |  |  |
| od 21 – 30 lat |  |  |  |  |  |
| powyżej 30 lat |  |  |  |  |  |
|  | Doskonalenie zawodowe nauczyciela | Podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej. |
| Studia podyplomowe |  |  |  |  |  |
| Kursy kwalifikacyjne |  |  |  |  |  |
| Kursy doskonalące |  |  |  |  |  |
| Szkolenia, warsztaty |  |  |  |  |  |
|  | Realizacja zadań dodatkowych na rzecz szkoły i środowiska | Podjęte z własnej inicjatywy |  |  |  |  |  |
| Zlecone przez dyrektora |  |  |  |  |  |
|  | Dyspozycyjność | Uwzględnianie częstych L-4 |  |  |  |  |  |
| Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły poza godzinami dydaktycznymi |  |  |  |  |  |
| Nie liczenie swojego wolnego czasu poświęconego na pracę z uczniami (wolne popołudnia, soboty, ferie, wakacje) |  |  |  |  |  |
|  | Dyscyplina pracy | Punktualność |  |  |  |  |  |
| Terminowe przygotowywanie dokumentów |  |  |  |  |  |
| Udzielane kary porządkowe i dyscyplinarne |  |  |  |  |  |
|  | Osiągnięcia  | Dydaktyczne |  |  |  |  |  |
| Wychowawcze |  |  |  |  |  |
| Nagrody, odznaczenia |  |  |  |  |  |
|  | Aktualna ocena pracy  | Arkusz oceny pracy nauczyciela |  |  |  |  |  |
|  | Promowanie szkoły. | Podczas imprez i uroczystości gminnych, powiatowych i ogólnopolskich. |  |  |  |  |  |
| Dzieląc się na portalach edukacyjnych swoimi osiągnięciami (dobre praktyki)  |  |  |  |  |  |
| Pisząc i publikując artykuły o swojej pracy z uczniami. |  |  |  |  |  |
|  | Sytuacja materialna i rodzinna  | Samotna matka/ojciec, jedyny żywiciel wieloosobowej rodziny |  |  |  |  |  |
| Nie posiada innych źródeł dochodu |  |  |  |  |  |
| Nie posiada uprawnień emerytalnych |  |  |  |  |  |
| **ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW** |  |  |  |  |  |
|  |

…………………………

 (podpis dyrektora)

Bukowsko, dnia …………………………..